

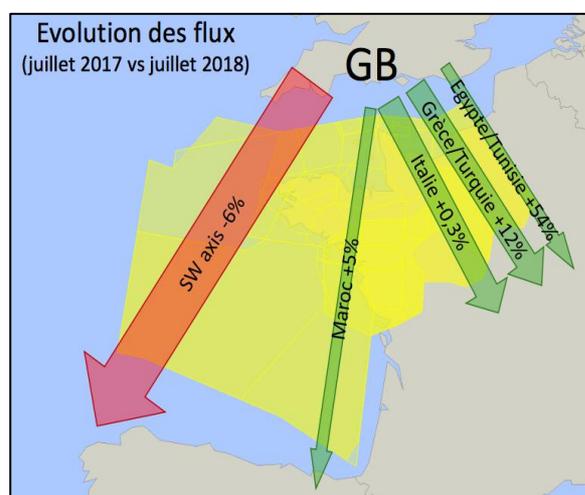
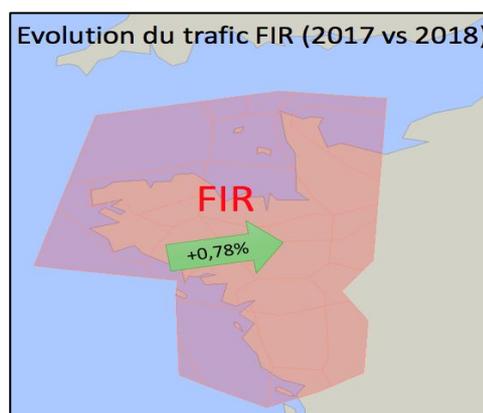
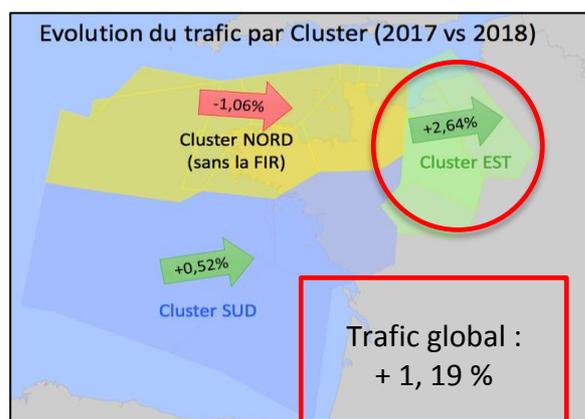


Mercredi 10 octobre se déroulait a priori le dernier CT pour 2018 au CRNA O avant les élections professionnelles de cette fin d'année : une nouvelle composition des membres du CT Spécial CRNA Ouest intervenant à l'issue de celles-ci.

Ce CT a permis:

- de dresser un bilan intermédiaire sur la période avril-août 2018 en terme de trafic, de sécurité, de délais avec une comparaison avec la même période en 2017.
- d'entériner le TDS à 18 ACDS
- d'entériner le TDS Back Up tant attendu dans le cadre du cahier des charges de l'XP RH mise en place au CRNA O depuis juillet 2017

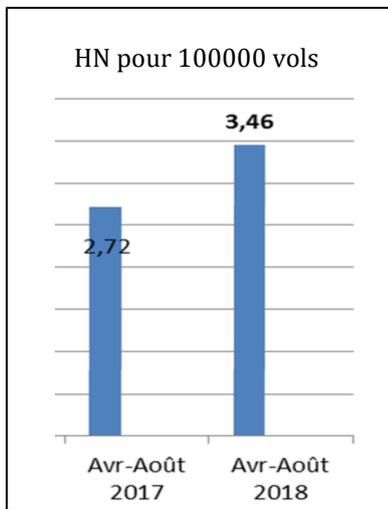
### Bilan Trafic :



- - 6 % sur le flux SW AXIS dans le cluster Nord. Cette baisse s'explique en partie par une modification des destinations des usagers anglais qui retournent vers l'Égypte, la Tunisie, la Grèce et la Turquie. Mais l'augmentation du trafic sur l'UT9 n'est-elle pas un facteur contributif ? Cette question posée par notre section reste pour l'instant sans réelle réponse de la part de notre administration.



## Bilan sécurité :

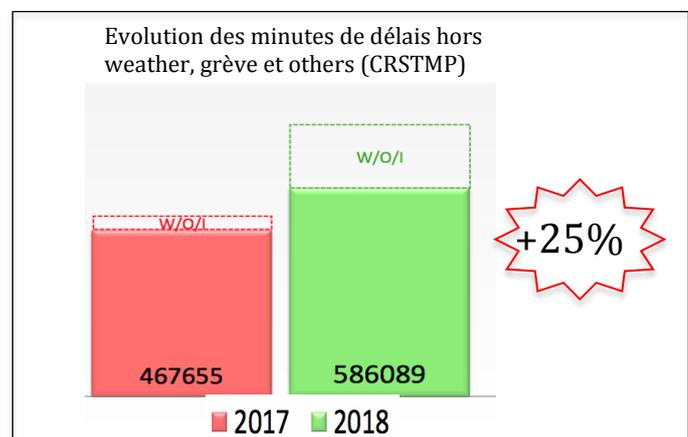
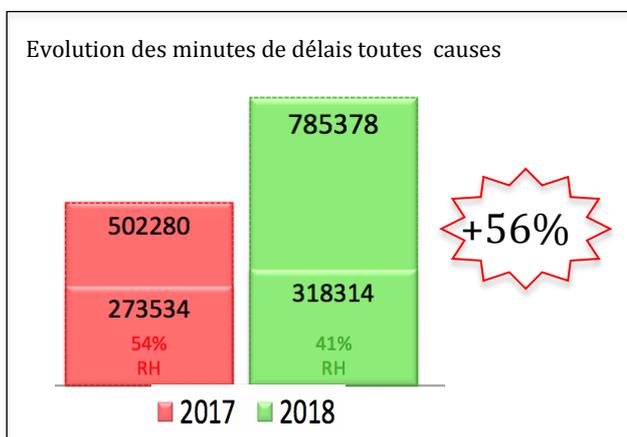


Augmentation des HN pour 100000 vols pour cette période avril-août dont la moitié se localise dans le cluster Nord. Les causes envisageables: fatigue? configuration de dégroupement? charge de trafic? bruit en salle? En CT, la subdivision QS avoue ne pas pouvoir tirer de conclusions pour le moment.

### Indicateur de dépassements de capacité:

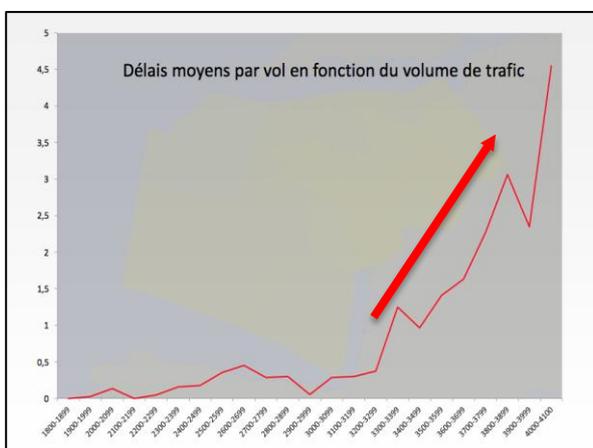
Le SPAC CFDT a depuis le début de l'expérimentation "DR" (Default Rate) déploré l'abandon quasi immédiat de cet indicateur de sécurité qui étudiait localement les dépassements de capacité de plus de 130 et 150 % de la MR (soit DR+1). Concrètement, la notion de dépassement de charge de travail maximale n'existe plus au CRNA OUEST.

## Délais :



Les délais ont considérablement baissé sur la première rotation (-31%) mais fortement augmenté en nuit (+1117%). Avant même la mise en place de l'expé RH et de son TDS associé, la section locale du SPAC CFDT avait déjà pointé les risques évidents de déshabiller « Paul le Nocturne » pour habiller « Jacques Le Diurne » avec pour conséquence de renier complètement l'une des spécificités de Brest qui est de rendre le service de contrôle tard dans la nuit pour gérer un trafic conséquent alimenté par les compagnies low-cost anglaises.

### L'impact du nombre de vols quotidiens sur l'évolution des délais.



Clairement, c'est à partir de 3300 vols par jour que les délais explosent de manière exponentielle. En CT, le SPAC CFDT repose donc la question légitime: n'est-il pas raisonnable d'envisager un délestage des secteurs ESTS (QS, XS, MS et ZS) au profit du CRNA Nord? Couplé à l'application des scénarii qui plafonnent de plus en plus le trafic, ce délestage pourrait s'avérer salvateur pour le CRNAO et la DSNB en mutualisant les efforts.



## **TDS 18 ACDS :**

L'administration présente à ce CT le TDS à 18 ACDS nouvelle formule qui garantit à l'année la présence d'au moins un ACDS de 6h à 23h locales. De plus, sur certaines journées identifiées par la cellule FMP, l'existence d'un D5 permettra la présence de 2 ACDS entre 7h et 18h locales. Une fois que l'administration a enfin intégré dans ce projet les remarques pourtant déjà formulées en GT GPSC par le SPAC CFDT et qui avaient reçu le consensus d'une majorité des participants du GT, celui-ci a pu recueillir le vote unanime POUR des OS.

## **TDS backup en cas d'arrêt de l'XP :**

Comment peut-on proposer au vote en CT un TDS backup qui n'a pas été réellement discuté en GT GPSC 15 jours auparavant ? Sont ce des manières de faire d'un encadrement et d'une direction qui demandent à leurs agents d'être professionnels et rigoureux?

Lisez attentivement la note. C'est bien une base de TDS "séminaire" avec certes un droit à absence en plus aux vacances de Toussaint et de Pâques mais surtout des modalités de recyclages octroyant prioritairement de la capacité puis du congé. Ces modalités ne viendront qu'accentuer le déséquilibre déjà existant entre équipes en terme de recyclages. L'administration sait pertinemment qu'à l'heure actuelle, ce déséquilibre est source de discussions légitimes entre les Chefs d'Equipe Gestion. Une honte !

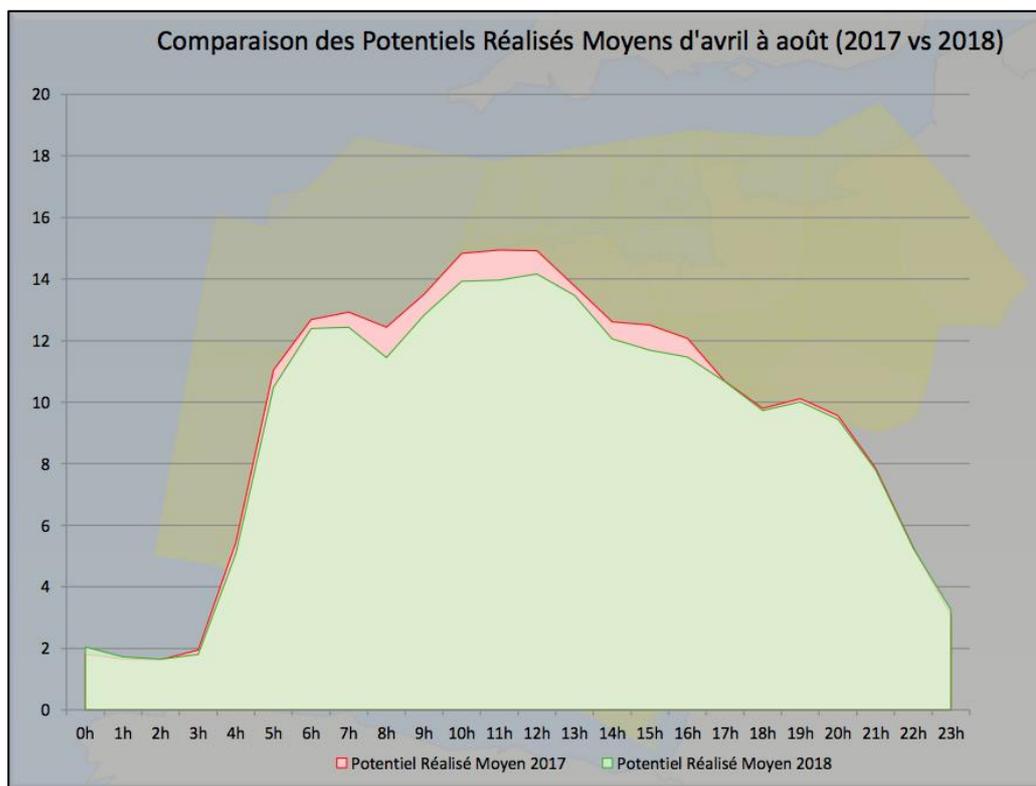
## **Questions diverses du SPAC :**

- Situations orageuses au CRNA O: demande de mise en place d'un plan local suite aux mois de mai juin juillet 2018. Le chef de centre estime que ce ne sont que de simples journées exceptionnelles et qu'il n'y a pas lieu d'écrire quelque chose localement sur le sujet. Les CDS doivent être à même de gérer ces situations...
- ATFCM : réel besoin de formation des PC en salle de contrôle afin de développer la culture ATFCM indispensable de nos jours (compréhension de la stratégie , définition des scénarii qui tendent à se multiplier , explications entre scénarii dans le RAD et hors RAD...)
- Effectifs : demande de remboursement des AVE ICNA non pourvus lors de la campagne printemps 2018: 4 non pourvus au printemps et un seul re-crédité à la CAP d'automne . L'administration locale n'y peut rien ...Comment le DSNA peut-il décevant annoncer le chiffre de 14 ( 12 AVE +2 ENAC) au GT effectif 2018 (avec pour objectif d'atteindre en 2023 un effectif de 19/21 pour le CRNA O) et au final n'en affecter que 11 (4 +7) ?
- Commission locale du 5 juillet : demande d'éclaircissements sur le fait de s'affranchir du verrou de 3 détachés max /équipe lors de la dernière campagne de détachements. Cette pratique contribue à accentuer les déséquilibres en effectifs PC des équipes et à compliquer le travail des Chef d'Equipe Gestion en multipliant les renforts entre équipes. L'administration botte en touche en évoquant le prochain GT GPSC ...
- Demande de dimensionnement à 5 A' par équipe du 20 au 27 octobre (dans la construction du TDS le nombre de A' correspond à une demi-équipe, hors congés): refus!
- Nouveau film de présentation du CRNA O: le dernier date de 2001 ! Les nombreux stagiaires de 3<sup>ème</sup> qui viennent chaque année n'étaient même pas nés quand il a été réalisé...L'administration approuve l'idée puisque cela irait dans le sens de promouvoir le CRNA sur site et à l'extérieur.



## Conclusion :

Même si c'était un CT et non un CS XP, force est de constater que le bilan intermédiaire de cet été (avril - août 2018) se solde par des indicateurs de sécurité qui fléchissent, des délais qui ont considérablement augmenté et ce malgré l'accroissement de productivité des PC du CRNA (moins de secteurs ouverts avec un trafic global en hausse).



Outre la réduction de la durée des vacations appréciée en salle de contrôle, la performance imaginée par l'encadrement et la direction, véritables VRP de cette expérimentation du 7/12, est loin d'être au rendez-vous. Le choix du plateau très large à 17 secteurs ne dimensionnant pas le centre à la pointe et diminuant fortement l'offre en nuit ne s'est vraiment pas avéré judicieux. On peut même parler à ce niveau là d'une grossière erreur de management. On est très loin également de l'objectif initial d'une définition d'un "manteau suffisamment large" pour absorber les hausses de trafic sur les quelques années à venir ainsi que l'évolution des flux au cours de la journée.

Mais rassurez vous, on sait pertinemment qui va devoir payer la note ...

La section locale du SPAC-CFDT



POUR NOUS ÉCRIRE :  
spac-cfdt@wanadoo.fr



RETROUVEZ-NOUS SUR :  
[www.spac-cfdt.org](http://www.spac-cfdt.org)  
ET SUR NOTRE PAGE FACEBOOK :  
[fb.me /cfdtdgac](https://fb.me/cfdtdgac)



POUR PLUS  
D'INFOS :  
01 58 09 45 55