



**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# **RÉUNION DU 9 FÉVRIER 2022 EFFECTIFS DGAC : BILAN ET PROJECTIONS**



**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

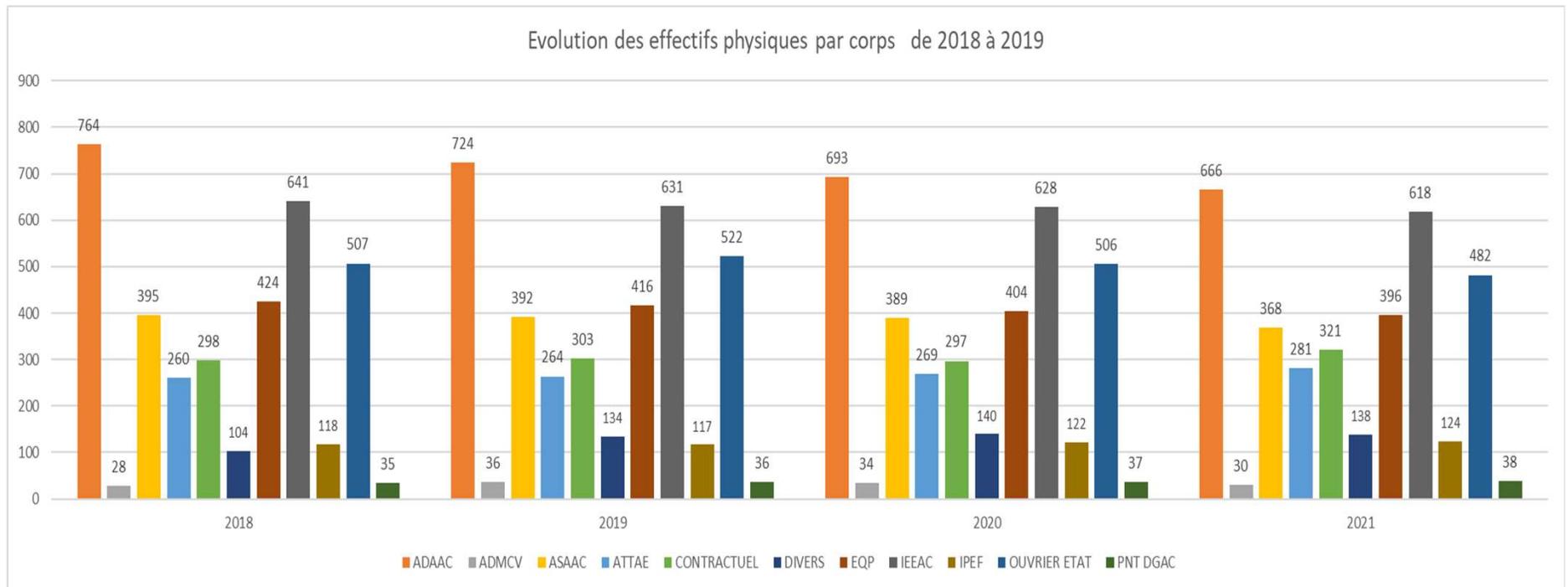


# 1) BILAN DES EFFECTIFS

---



## FOCUS SUR LES CORPS DE CATÉGORIES 1 ET 4

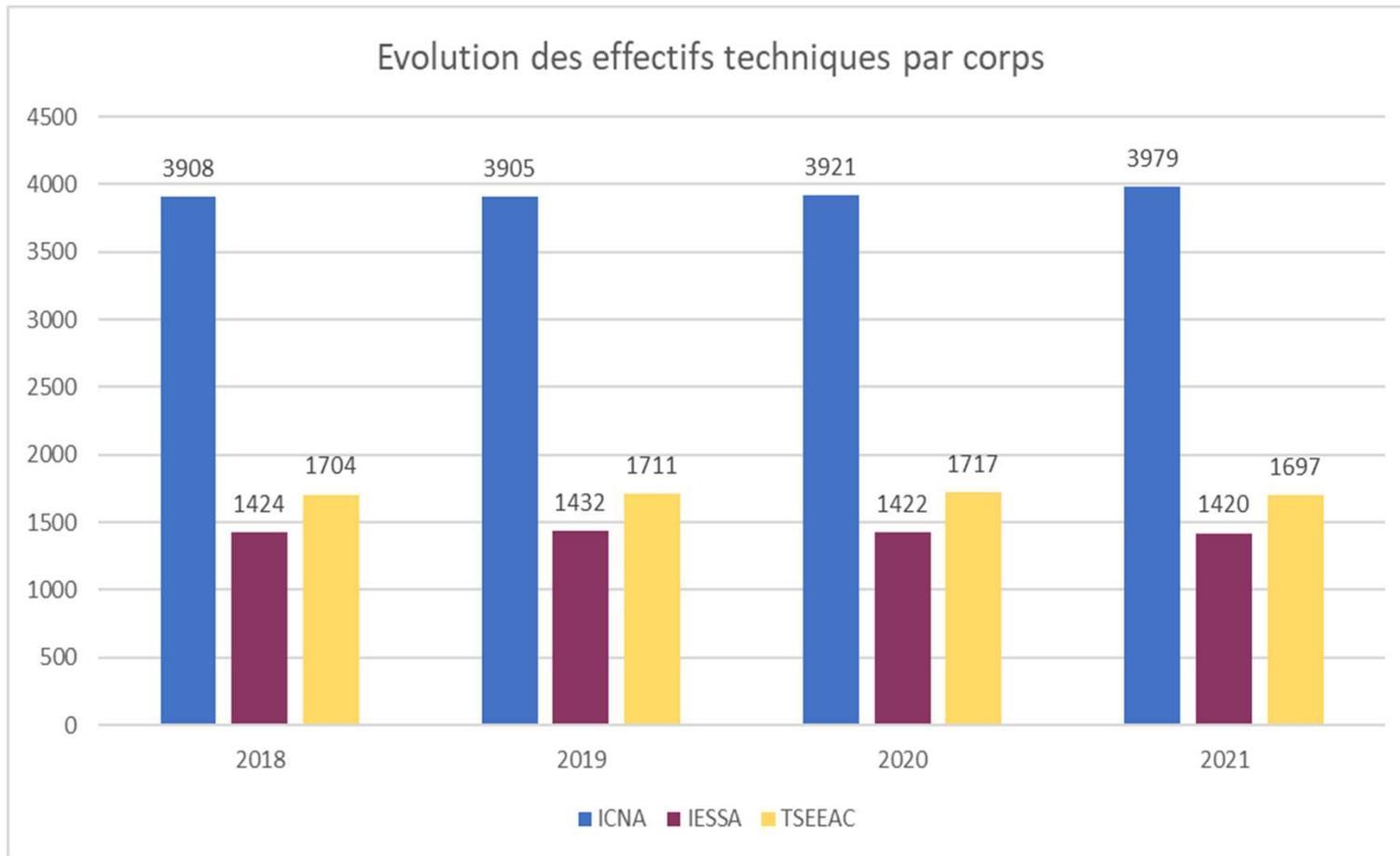


Hors disponibilités, congés parentaux, détachements hors cadre, CLD

La population « divers » regroupe les corps médicaux-sociaux, les personnels à statuts particuliers de NC, PF les ISIC

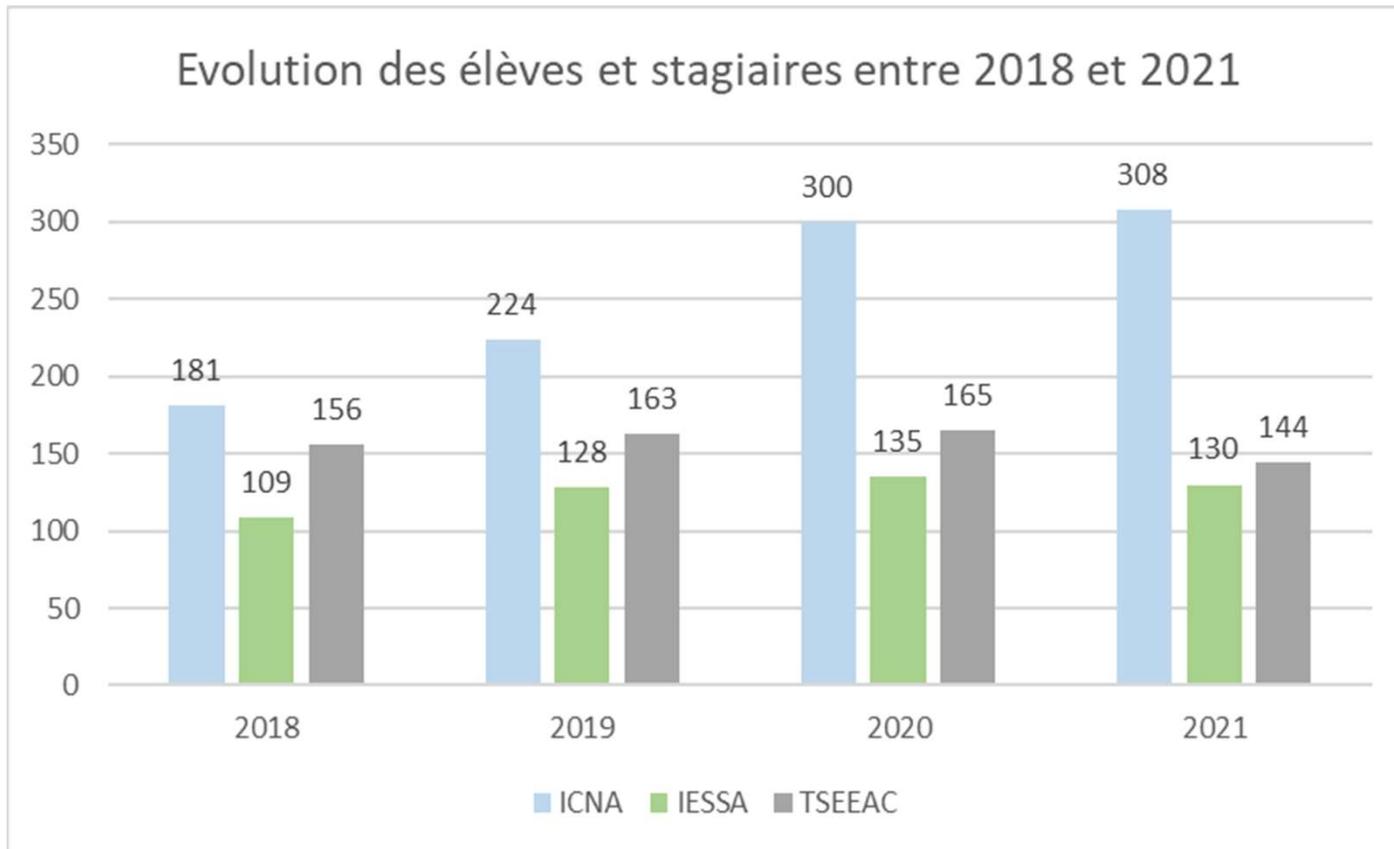


## FOCUS SUR LES CORPS DE CATÉGORIES 2 ET 3





## FOCUS SUR LES CORPS DE CATÉGORIES 2 ET 3

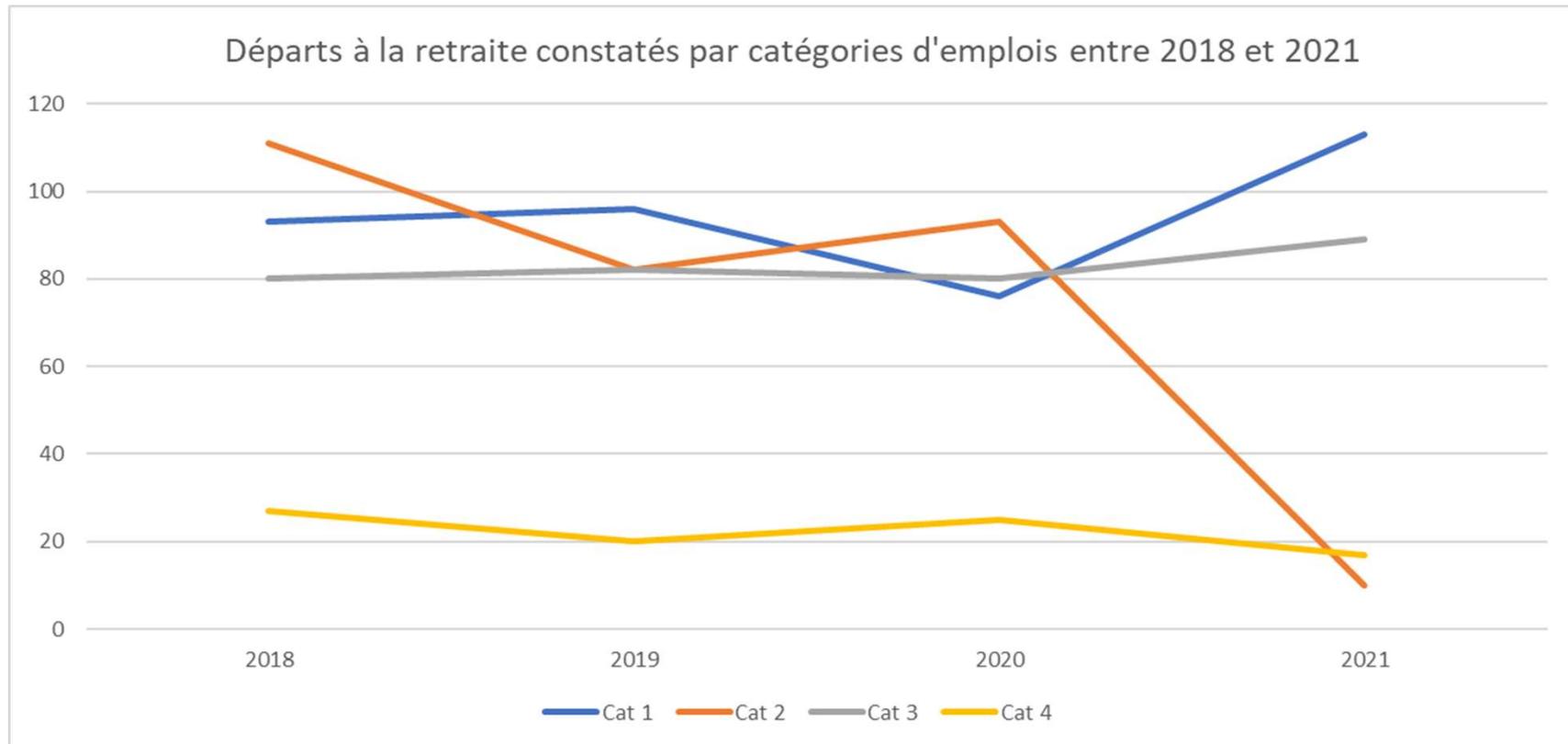




**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## RETRAITES RÉALISÉES DE 2018 À 2021

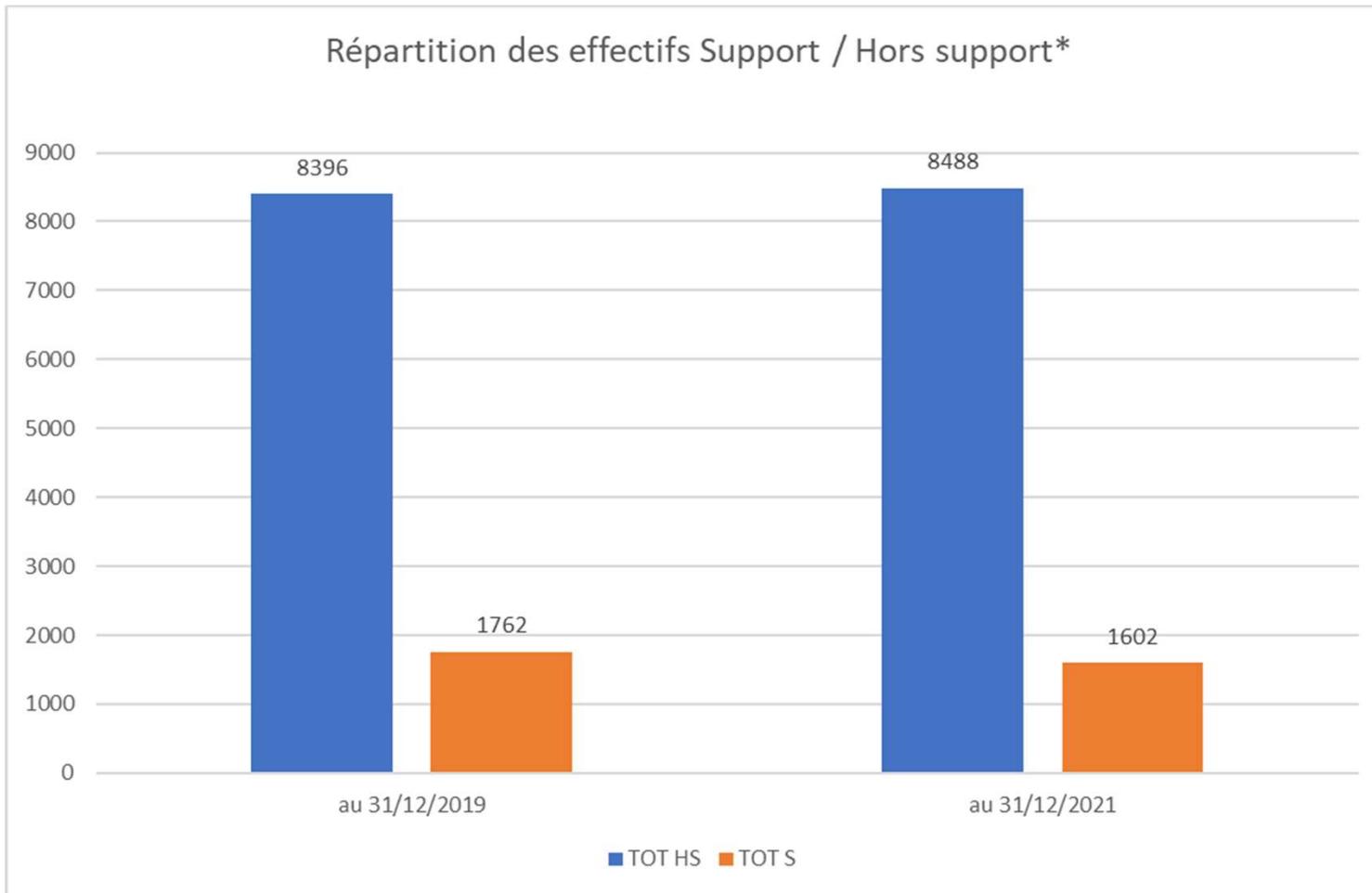




**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# FOCUS SUR L'ÉVOLUTION SUPPORT/HORS SUPPORT DES EFFECTIFS 2019-2021



\* au format effectifs autorisés



## Rappel du schéma d'emplois programmé en 2021

Programmation 2021 en ETP base : propositions (BACEA)	Catégorie 1						Catégorie 2	Catégorie 3			Catégorie 4	Total
	IEEAC	Attachés	Assistants	Adjointes	Autres	Total	ICNA	IEEAC (avec CEA)	IESSA	Total	OE et PN	
<b>Sorties</b>	-15	-9	-15	-30	-52	-121	-24	-53	-61	-114	-22	-281
<i>+ promotions sortantes sans impact ETP</i>	-2	0	-6	-7	-6	-21	-1	-23	-2	-25	0	-47
<b>Entrées</b>	22	8	13	18	51	112	65	48	53	101	3	281
<i>+ promotions entrantes sans impact ETP</i>	6	3	5	3	1	18	20	5	4	9		47
<b>SOLDE</b>	7	-1	-2	-12	-1	-9	41	-5	-8	-13	-19	0

## Schéma d'emplois 2021 réalisé au 31-12-2021

Exécution 2021 en ETP et CORPS (BACEA)	Catégorie 1						Catégorie 2	Catégorie 3			Catégorie 4	Total
	IEEAC	Attachés	Assistants	Adjointes	Autres	Total	ICNA	TSEAC	IESSA	Total Catégorie 3	OE et PN	
<b>Sorties</b>	-33	-7	-27	-42	-70	-179	-35	-51	-52	-103	-21	-338
<i>+ promotions sortantes sans impact ETP</i>	-1	0	-5	-6	-4	-16	-2	-14	-1	-15	0	-33
<b>Entrées</b>	25	12	10	22	103	172	68	42	46	88	6	334
<i>+ promotions entrantes sans impact ETP</i>	4	3	4	2	1	14	11	3	5	8	0	33
<b>SOLDE</b>	-8	5	-17	-20	33	-7	33	-9	-6	-15	-15	-4



**Projet de schéma d'emplois 2022 – présenté en novembre 2021**

Se prévisionnel au 25-11-2021	Catégorie 1						Catégorie 2	Catégorie 3			Catégorie 4	Total général
	IEEAC	Attachés	Assistants	Adjoints	Autres	Total	ICNA	TSEEAC	IESSA	Total	OE et PN	
Sorties	-18	-10	-16	-24	-47	-115	-95	-67	-58	-125	-18	-353
Entrées	18	10	16	24	52	120	37	61	56	117	3	277
SOLDE	0	0	0	0	5	5	-58	-6	-2	-8	-15	-76

**schéma d'emplois 2022 – actualisé au 1<sup>er</sup> janvier 2022**

Se prévisionnel au 01-01-2022	Catégorie 1						Catégorie 2	Catégorie 3			Catégorie 4	Total général
	IEEAC	Attachés	Assistants	Adjoints	Autres		ICNA	IESSA	TSEEAC	Total	OE et PN	
Total DEPART	-20	-13	-25	-30	-54	-142	-96	-59	-68	-127	-21	-386
Total ARRIVEE	21	13	26	32	59	151	38	57	62	119	6	314
Total général	1	0	1	2	5	9	-58	-2	-6	-8	-15	-72



**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## **2) PROJECTIONS DES EFFECTIFS**

---



**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# PROJECTION DE DÉPARTS À LA RETRAITE



CAT LOLF	corps	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total
<b>Cat 1</b>		<b>-65</b>	<b>-56</b>	<b>-91</b>	<b>-90</b>	<b>-108</b>	<b>-123</b>	<b>-119</b>	<b>-102</b>	<b>-754</b>
	ADAAC	-20	-24	-21	-35	-32	-28	-31	-34	-225
	ADMCV	0	0	-2	0	-3	0	-1	-4	-10
	ASAAC	-11	-4	-19	-13	-15	-18	-17	-19	-116
	ATTAE	-7	-3	-10	-10	-14	-13	-13	-4	-74
	CONTRACTUEL	-5	-5	-9	-9	-11	-15	-11	-6	-71
	DIVERS	-3	0	-2	-2	-4	-2	-7	-6	-26
	EQP	-3	-3	-8	-5	-10	-12	-9	-6	-56
	IEEAC	-13	-13	-17	-12	-16	-27	-24	-18	-140
	IPEF	-3	-4	-3	-4	-3	-8	-6	-5	-36
<b>Cat 2</b>		<b>-78</b>	<b>-53</b>	<b>-19</b>	<b>-33</b>	<b>-54</b>	<b>-88</b>	<b>-148</b>	<b>-194</b>	<b>-667</b>
	ICNA	-78	-53	-19	-33	-54	-88	-148	-194	-667
<b>Cat 3</b>		<b>-113</b>	<b>-111</b>	<b>-110</b>	<b>-109</b>	<b>-104</b>	<b>-95</b>	<b>-90</b>	<b>-90</b>	<b>-822</b>
	IESSA	-57	-61	-63	-61	-55	-47	-44	-42	-430
	TSEEAC	-56	-50	-47	-48	-49	-48	-46	-48	-392
<b>Cat 4</b>		<b>-18</b>	<b>-28</b>	<b>-17</b>	<b>-22</b>	<b>-28</b>	<b>-20</b>	<b>-16</b>	<b>-25</b>	<b>-174</b>
	OUVRIER	-18	-28	-15	-20	-27	-20	-14	-23	-165
	PNT DGAC	0	0	-2	-2	-1	0	-2	-2	-9
<b>Total général</b>		<b>-274</b>	<b>-248</b>	<b>-237</b>	<b>-254</b>	<b>-294</b>	<b>-326</b>	<b>-373</b>	<b>-411</b>	<b>-2417</b>



**MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DES TRANSPORTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## PROJECTIONS DE RECRUTEMENT



### **Les schémas d'emplois 2023- 2027 auront plusieurs enjeux :**

- Un besoin identifié par la DSNA en matière de recrutements ICNA, IESSA, TSEEAC qui conduiraient à des schémas d'emplois successifs positifs pour les années à venir compte-tenu des départs à la retraite
  - La fin de l'objectif de modernisation des fonctions support et l'achèvement de l'installation des SIR
  - Ces objectifs feront l'objet de discussions avec la Direction du budget dans le cadre du PLF 2023.
-