

Défil & Dézel



Des ils et des elles pour des ailes et des îles

Lettre d'information de la section océan Indien du SPAC-CFDT - 21 septembre 2020

Édito

Madame et messieurs les responsables de service de la DGAC et de Météo France dans l'océan Indien, chers collègues adhérents de la CFDT, vous lisez la première lettre (numérique) d'information de la section océan Indien du SPAC-CFDT qui, à terme, sera diffusée à tous les agents intéressés des services DGAC et Météo France de l'océan Indien. Nous espérons tenir un rythme bimestriel et vous donner une information agréable à lire, synthétique et utile qui puisse conforter ou enrichir votre action et nos relations. Bien sûr, pour reprendre le bon jeu de mots, le courrier électronique ne remplace pas le facteur humain et nous restons à votre disposition pour toute suggestion et tout échange.

Cette lettre contribuera ainsi au dialogue co-constructif dans l'intérêt de chacun et de tous, de la qualité de vie au travail et de la qualité du service rendu. La communication véritable au sens latin du mot qui signifie « mettre en commun » paraît d'autant plus importante dans le contexte actuel qui fait déjà et fera encore évoluer nos pratiques habituelles individuelles et collectives.

Lancée au jour du changement de saison, que cette feuille soit le signe du changement souhaité. Bonne lecture, communiquez bien et ne « communiquez » pas le coronavirus. Prenez soin de vous, de vos proches, de vos collègues, de vos interlocuteurs et des autres !

Le Bureau (Annie Folio, Bernard Lebon, Dominique Espéron)

« Tous pour un et un pour tous » - 5 bonnes raisons d'adhérer

à la CFDT, 1er syndicat national des travailleurs, 2e dans le secteur public !

1) Pour ne plus être seul-e sur son lieu de travail, 2) Pour être informé-e sur ses droits, 3) Pour être conseillé-e sur le plan professionnel et juridique, 4) Pour être soutenu-e et soutenir les adhérents CFDT, 5) Pour les valeurs CFDT

Bilan des actions locales CFDT

Hygiène et sécurité. Lors du dernier CHSCT, nous avons salué l'engagement du management et du personnel à gérer au mieux les conditions sanitaires de travail. Notre action a porté surtout sur l'information du personnel. Nous avons demandé un document pratique de référence mis à jour en tant que de besoin sur l'ensemble des dispositions communes à tous les agents (par service a minima). Nous avons rappelé, en CHSCT, à l'Administration que les OS ne peuvent se substituer à elle pour que les agents soient informés des dispositions qu'elle prend. Bien sûr, la CFDT tient informés ses adhérents de ses propres actions. Enfin, nous avons sollicité l'inspecteur santé sécurité au travail pour connaître les bonnes pratiques en matière d'information du personnel et nous avons demandé, comme le prévoit la réglementation, que la réponse de l'ISST soit communiquée aux membres du CHSCT.

Dialogue social. L'Administration a invité, comme expert de l'Administration, la CFDT non représentée au CHSCT spécial Covid-19 du 2 juin 2020 et au point 6 « Covid-19 » du CHSCT du 20 août 2020. Nous l'en remercions. Participation néanmoins à distance (audio, visio) et dans des conditions techniques assez difficiles. Nous regrettons surtout que le relevé de conclusions de la réunion du 2 juin ne soit toujours pas disponible et que l'Administration n'ait pas invité la CFDT au CT de la DSAC-OI, malgré les demandes du Bureau et le soutien de FO et UNSA. Nous restons confiants qu'on peut mieux faire.

Déménagement de bureaux à la DSAC-OI le 27 juin 2020. Interventions les 16 et 25 juin avec le soutien de FO auprès du directeur DSAC-OI sur la date de déménagement interne annoncé avec un préavis de 9 jours (tout en demandant de privilégier le télétravail...) et sur une décision de modification d'affectation des bureaux annoncée par courriel aux agents concernés, sans explication et avec un préavis d'un jour et demi. Espérons que le management façon « commando » de gestion opérationnelle de crise ne devienne pas la norme.

Action sociale. Annie Folio (titulaire) et Anne-Laure de Carné (suppléante) ont été confirmées comme représentantes CFDT au CLAS océan Indien. Cette année, les actions sociales prévues n'ont pu être réalisées à cause des conditions sanitaires liées à la Covid-19. Le CLAS devrait se réunir de nouveau en octobre. Annie a aidé la nouvelle CSR dans sa prise de fonctions.

Budget. Le budget alloué par la DSAC-OI aux organisations syndicales a été notifié le 3 juillet 2020, à la CFDT, après relances. Compte-tenu des vacances, la DSAC-OI nous laisse septembre et octobre pour engager les dépenses. On espère qu'en 2021, on sera notifié en début d'année et comme d'autres OS en 2020.

Réunion de la Section le 3 septembre 2020. Présentation du bilan et des perspectives de nos actions.

UN GRAND MERCI À ...



Aux **agents de la DSAC-OI qui ont déménagé** ! Malgré des conditions difficiles en termes de concertation et de charge de travail, ils ont répondu présents et certains sont même revenus de congé ! Saluons ici leur adaptabilité et leur gestion du stress.

Merci aussi à la **LOG** et aux **déménageurs** qui ont opéré le samedi et en début de semaine suivante pour que les agents puissent travailler dans de bonnes conditions le plus rapidement possible.

Perspectives

Les premières grandes orientations de la Section ont été arrêtées. Ça va déménager ? On ne peut pas déménager tous les jours !! 😊 En tous les cas, certains perçoivent déjà le changement.

Infox (« Fake news »)



« Tout va bien ». Non, tout ne va pas bien. Tout ne va pas mal, non plus. Si dans la tête et dans le discours, il est préférable de positiver que de négativer, il n'en reste pas moins que dans la réalité vraie, des problèmes existent et continueront d'exister malgré tous les efforts pour les faire disparaître. Et pour résoudre un problème, il vaut mieux le connaître, le regarder en face pour trouver les bons remèdes. Ainsi donc, maintenant, quand vous entendrez « tout va bien », et que, étonné-e, vous demandez s'il n'y aurait pas un problème et qu'on vous répond « Non, non, tout va bien », c'est qu'il y a un ... problème. 😊

À votre bon cœur (Rubrique des lecteurs)

Cette rubrique est la vôtre. Petite annonce, petite ou grande pensée à méditer sur l'humain en général et l'humain au travail en particulier (à partir d'une œuvre d'art, un film, un livre, une citation...), activité extra-professionnelle à promouvoir, humour, cours de créole ou de shimaoré, ... à votre bon cœur.